

MOIT. ๒๒

หน่วยงานมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชน
และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และมาตรการป้องกันการล่วง
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๑. ไตรมาสที่ ๒

(ต.ค.๖๔ – มี.ค. ๖๕)

๑.๑. บันทึกข้อความที่ผู้บริหารรับทราบคู่มือแนวทางการ
ป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงาน และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



บันทึกข้อความ

สำนักเลขานุการอำนาจการ
เลขที่..... ๕๖๑๗.
วันที่..... ๒๓ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา..... ๑๕.๕๗ น.

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว (งานนิติการ) โทร. ๐ ๓๗๒๔ ๓๐๑๘

ที่ สก ๐๐๓๓.๒๐๑.๑/๕๖๑๗ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน้าห้องรองบริหาร
8253
วันที่ 23 พ.ย. ๒๕
เวลา 1๐.1๐ น.

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)” ปัจจุบันการประเมินดังกล่าวได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วไปจะต้องดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. ข้อพิจารณา

เนื่องจากการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศเป็นที่มาของการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ซึ่งเป็นความรุนแรงทางเพศที่แสดงออกในรูปการแบ่งแยก กีดกัน โดยมีเรื่องเพศเป็นประเด็นหลัก และเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อผู้ถูกระทำทั้งทางร่างกายและจิตใจ เกิดขึ้นได้ในทุกสถานที่ทั้งในครอบครัว สถาบันการศึกษา สถานที่ท่องเที่ยว หรือแม้แต่สถานที่ทำงาน หนึ่งในปัญหาเหล่านี้ คือ การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานหรือเกี่ยวเนื่องจากการทำงานที่สามารถเกิดขึ้นได้กับทุกคน ทั้งชาย หญิง และบุคคลหลากหลายทางเพศ จากการกระทำของนายจ้างหรือผู้บังคับบัญชา รวมทั้งเพื่อนร่วมงาน การล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานถือเป็นการละเมิดสิทธิส่วนตัวในเรื่องชีวิตทางเพศ และสิทธิในการทำงานที่บุคคลควรได้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม รวมทั้งยังขัดขวางโอกาสต่างๆ ในการทำงานที่มี ประสิทธิภาพ และเป็นทางเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงานในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วดำเนินการไปอย่างเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสม และเป็นรูปธรรม จึงเห็นควรแจ้งเวียนมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บุคลากรโรงพยาบาลฯ ทราบและถือปฏิบัติ และอนุญาตเผยแพร่ข้อมูลตามข้อ ๒ ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่เสนอมาพร้อมนี้

ทราบ/เห็นชอบ
ลงนามแล้ว

(นายสมคิด ยืนประโคน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

(นายศักดิ์ชัย จำพิมาย)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายสุวิทย์ หล่อปรีชากุล)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
๒๓ พ.ย. ๒๕๖๕